

Inspectierapport

Sport BSO Vleuterweide (BSO)

Noorderburcht 5

3452 ME Vleuten

Registratienummer 184229340

Toezichthouder:	Gemeente Utrecht, Volksgezondheid
In opdracht van gemeente:	Utrecht
Datum inspectie:	08-05-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-06-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder	13
Gegevens toezicht	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouder heeft een inspectiebezoek uitgevoerd op 8 mei 2025 van 14.45 tot 16.00 uur. Tijdens dit bezoek zijn gesprekken met de beroepskrachten gevoerd en is aanvullende informatie opgevraagd.

Risicogestuurd toezicht en flexibele inspectiesets maken maatwerk mogelijk. De toezichthouder heeft bij deze inspectie voornamelijk gekeken naar de eisen uit de domeinen Pedagogisch klimaat en Personeel en groepen. Een overzicht van de getoetste eisen is achterin dit inspectierapport te vinden. Indien de houder een zienswijze heeft ingediend is deze eveneens achterin het rapport te lezen.

Beschouwing

Algemene kenmerken

Buitenschoolse opvang Sport BSO Vleuterweide is onderdeel van Jimsports V.O.F. en gevestigd aan Noorderburcht 5 te Vleuten. De opvang vindt plaats in een locatie binnen de Cultuurcampus, in het winkelcentrum van Vleuterweide. Sport BSO Vleuterweide is het enige kindercentrum van de houder. De buitenschoolse opvang staat met 21 kindplaatsen ingeschreven in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) en bestaat uit één groep.

Inspectiegeschiedenis

In april 2024 heeft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. De toezichthouder heeft geconcludeerd dat aan de getoetste eisen is voldaan.

Bevindingen

De toezichthouder concludeert dat –wat betreft de getoetste voorwaarden-, na herstelaanbod, wordt voldaan aan de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek zijn een aantal tekortkomingen geconstateerd op de beschrijvingen in het pedagogisch beleid. Deze tekortkomingen zijn binnen het onderzoek hersteld. Dit wordt verder toegelicht bij het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan is de basis voor het handelen van medewerkers in een kindercentrum. Naast de visie van de organisatie, is te lezen hoe concreet invulling wordt gegeven aan verantwoorde kinderopvang. Tijdens het inspectieonderzoek wordt bij verschillende onderdelen getoetst of het pedagogisch beleid ook daadwerkelijk wordt uitgevoerd.

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder zorgt ervoor dat in het kindercentrum conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Inhoudelijke beoordeling pedagogisch beleid

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een aantal tekortkomingen geconstateerd op de beschrijving in het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleidsplan bevat geen concrete beschrijving van:

- De leeftijdsopbouw van de kinderen.
- De kaders waarbinnen verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet.
- De wijze waarop stagiairs worden begeleid bij de uitvoering van hun taken.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder op 2 juni 2025 een herstelaanbod gedaan en zo de mogelijkheid geboden om de geconstateerde tekortkomingen binnen twee weken te herstellen. Op 16 juni 2025 ontving de toezichthouder een nieuwe versie van het pedagogisch beleidsplan, waarin de volgende punten concreet zijn beschreven:

- Leeftijdsopbouw (p.10):
'Onze groep bestaat uit maximaal 21 kinderen in de basisschoolleeftijd, van 4 tot en met 13 jaar. We werken met verticale groepsindeling, waarbij kinderen van verschillende leeftijden samen in één groep worden opgevangen'.
- Verantwoord afwijken (p. 40):
'Op schoolvrije dagen en tijdens vakanties is de BSO geopend van 07:30 tot 18:30 uur. Binnen deze openingstijden maak Sport BSO Vleuterweide gebruik van de drie-uursregeling in de vroege ochtend (07:30 - 09:00 uur) en aan het einde van de dag (17:00 - 18:30 uur). Dit betekent dat gedurende deze perioden minimaal de helft van het op grond van de beroepskracht-kindratio vereiste aantal pedagogisch medewerkers aanwezig is.

De regeling is verantwoord omdat de piekmomenten van opvang en activiteiten liggen tussen 09:00 en 17:00 uur, wanneer de meeste kinderen aanwezig zijn en er intensieve sport- en spelactiviteiten plaatsvinden. In de vroege ochtend en late namiddag is het aantal kinderen doorgaans lager en zijn de activiteiten minder intensief van aard. Hierdoor kan met een kleinere bezetting veilig en verantwoord worden gewerkt.

De toepassing van de drie-uursregeling wordt zorgvuldig gemonitord en afgestemd op het daadwerkelijke aantal aanwezige kinderen en hun behoeften, zodat te allen tijde een veilige en vertrouwde omgeving wordt geboden'.

- Begeleiding stagiairs (p. 27):
'Sport BSO Vleuterweide hecht veel waarde aan een zorgvuldige en professionele begeleiding van BOL-stagiaires. Wij zien stagiaires als een belangrijk onderdeel van ons team en bieden hen een veilige en leerzame omgeving waarin zij hun beroepsvaardigheden kunnen ontwikkelen.

De begeleiding van BOL-stagiaires vindt plaats onder verantwoordelijkheid van een ervaren en bevoegde pedagogisch medewerker die als praktijkbegeleider is aangewezen. Deze begeleider zorgt voor een gedegen introductie, heldere afspraken en regelmatige evaluatiemomenten. Tijdens de stageperiode krijgt de stagiaire voldoende ruimte om praktijkervaring op te doen, onder continue begeleiding en met de mogelijkheid om vragen te stellen en feedback te ontvangen.

Wij zorgen ervoor dat stagiaires niet worden ingezet voor taken die niet passen bij hun opleidingsniveau en ervaring, en dat zij nooit alleen verantwoordelijk zijn voor de opvang van kinderen. De pedagogisch medewerker houdt te allen tijde toezicht en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de veiligheid en het welzijn van de kinderen.

Door een duidelijke structuur en betrokken begeleiding ondersteunen wij BOL-stagiaires optimaal in hun leerproces, zodat zij met vertrouwen en competenties hun opleiding kunnen afronden'.

De toezichthouder heeft de hierboven genoemde onderwerpen opnieuw getoetst en positief beoordeeld. De houder voldoet, na herstel aanbod, aan de voorwaarden die zijn getoetst aan de inhoud van het pedagogisch beleid.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die andersgequalificeerde beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, moet de houder van een kindercentrum er in ieder geval voor zorgen dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

De wijze waarop de houder ervoor zorgt dat op deze locatie sprake is van verantwoorde kinderopvang is tijdens het inspectiebezoek op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef bestaat uit een observatie van het pedagogisch handelen van de beroepskrachten en het pedagogisch klimaat op de groepen. Hieronder volgt een korte beschrijving van situaties die zijn waargenomen tijdens het onderzoek.

Impressie van de observatie

Kinderen rennen in de aangrenzende buitenruimte, de beroepskrachten spelen mee. Een aantal kinderen spelen binnen, ook daar is een beroepskracht aanwezig. Kinderen worden actief betrokken, zo vraagt een beroepskracht: "[Naam kind en naam kind], doen jullie ook mee met tikkertje?" De sfeer op de groep en het welbevinden van de kinderen is goed. Kinderen lachen en laten zich enthousiasmeren om mee te spelen.

De kinderen en beroepskrachten verzamelen in de binnenruimte voordat ze gezamenlijk naar de externe buitenlocatie wandelen. De kinderen trekken een hesje aan. Eén kind klungelt met een hesje. De beroepskracht merkt dit op en vraagt: "Kan ik je helpen [naam kind]?". Het kind knikt waarop de beroepskracht het kind helpt, zonder het helemaal van hem over te nemen. Hij zegt: "Kijk, hier een hand in en hier een hand in". De beroepskracht stimuleert hiermee de zelfredzaamheid van het kind, wat het kind trots maakt. Tijdens de wandeling naar het sportveld hebben de beroepskrachten gesprekjes met de kinderen, waarbij beiden bijdragen aan de inhoud en voortgang van het gesprek.

Op het sportveld geeft de beroepskracht uitleg over het spel. Ze beginnen met een 'warming up' spel. De kinderen rennen naar de lijn die de beroepskracht roept. Kinderen worden door beroepskrachten aangemoedigd: "Oké meiden, kom op, het is lekker weer!". Sportief gedrag wordt aangemoedigd en zit ingebakken in de structuur. Zowel de beroepskrachten als de kinderen applaudisseren voor andere kinderen en er worden over en weer high-fives uitgedeeld. Het zelfvertrouwen van kinderen wordt hierdoor gestimuleerd.

Oudere kinderen worden op een manier betrokken, die past bij de leeftijd en belevingswereld van die kinderen. Zo mag een groter kind de beroepskracht helpen als scheidsrechter. Tegen een ander groepjes jongens zegt de beroepskracht: "Kom erbij mannen". De kinderen voelen zich gezien en gehoord door de beroepskrachten. De beroepskrachten zijn enthousiast, doen enthousiast mee en kennen alle kinderen in de groep. Ook de kinderen kennen elkaar goed. Naarmate kinderen elkaar beter kennen, spelen zij meer samen en is hun spel van hoger niveau. De organisatie streeft naar een zo groot mogelijke stabiliteit bij het samenstellen van de groep en de beroepskrachten. Dit zie je terug in het grote gevoel van veiligheid en de kwaliteit van samenspel.

De kinderen zoeken de beroepskrachten op om belevenissen te delen. Zo zegt een kind: "Meester, ik heb een wiebeltand, wil je voelen?". De beroepskracht reageert op alle uitingen van individuele kinderen, zonder dat het groepsproces hieronder leidt. De spelletjes die de beroepskrachten bedenken voor de kinderen moedigen samenspel tussen kinderen aan. Kinderen zijn behulpzaam en aardig naar elkaar, helpen elkaar graag en houden rekening met elkaar. Beroepskrachten motiveren de kinderen op een manier die prettig voelt en aansluit bij de kinderen. Dit blijkt bijvoorbeeld uit het volgende voorbeeld: Eén kind loopt krom en zegt dat ze te moe is om door te rennen. De beroepskracht zegt: "Over 20 seconde ben je hier" en begint af te tellen. Het kind haalt de finish, is een succeservaring rijker en krijgt een high-five van beroepskrachten en groepsgenoten.

De kinderen mogen kiezen tussen hockey of spelen met een bal. Een aantal kinderen willen niet meedoen; kinderen krijgen ruimte voor keuzevrijheid. Tijdens het hockey worden sportwaarden gedeeld. Een bal gaat over de lijn waarvan een kind baalt. De beroepskracht zegt: "[naam kind], dit kan gebeuren hè, dat gaat niet expres". Er is een hoge mate van betrokkenheid bij de kinderen. Beroepskrachten vullen 'wachtmomentjes' in met bijvoorbeeld 'ik zie, ik zie, wat jij niet ziet'. Kinderen doen actief mee, en willen graag degene zijn die het raadsel mag bedenken.

Voor de beoordeling van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogisch praktijk'. Aan de hand van dit veldinstrument blijkt uit bovenstaande voorbeelden dat er (aspecten van) verschillende basisdoelen zijn waargenomen, namelijk dat er op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, dat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling, dat kinderen worden begeleid in hun interacties en/of dat kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen.

Op basis van deze bevindingen heeft de toezichthouder de pedagogische praktijk tijdens het inspectiebezoek als voldoende beoordeeld. De houder voldoet hiermee aan de voorwaarden met betrekking tot de getoetste pedagogische basisdoelen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (tijdens inspectie, d.d. 08-05-2025 en telefonisch)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens inspectie, d.d. 08-05-2025)
- Observatie (tijdens inspectie, d.d. 08-05-2025)
- Pedagogisch beleidsplan (versie januari 2025)

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Personen die werkzaam zijn of structureel aanwezig zijn op de locatie, dienen met hun VOG geregistreerd te zijn in het Personenregister Kinderopvang. Deze personen dienen voor aanvang van de werkzaamheden in het register gekoppeld te zijn aan de houder.

De toezichthouder concludeert op basis van een steekproef dat de houder voldoet aan de voorwaarden die zijn getoetst rond de verklaring omtrent het gedrag en het Personenregister kinderopvang. De steekproef is gehouden onder het personeel dat, volgens de houder, sinds het laatste inspectiebezoek in dienst is getreden en de personen die tijdens het inspectiebezoek aanwezig zijn.

Externe coaching

De externe pedagogisch coach is niet gekoppeld aan de houder in het Personenregister Kinderopvang. De beroepskrachten hebben in 2025 twee ochtenden coaching ontvangen van deze coach. Deze coaching vond plaats buiten opvanguren. Daarnaast heeft de pedagogisch coach geen toegang (gehad) tot persoonsgegevens. Voorbeelden uit de praktijk zijn anoniem ingebracht en behandeld.

Naast deze coach is er nog een andere pedagogisch coach werkzaam op de locatie. Deze persoon is wel werkzaam tijdens opvanguren en is gekoppeld aan de houder in het Personenregister Kinderopvang

Opleidingseisen

Beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerkers moeten beschikken over een passende opleiding, zoals beschreven in de actuele cao Kinderopvang. Uit onderstaande bevindingen blijkt dat de houder voldoet aan de getoetste voorwaarden die zijn gesteld aan de opleidingseisen.

Beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker

Op basis van een steekproef concludeert de toezichthouder dat is voldaan aan onderstaande eisen. De steekproef bestaat uit het aanwezige personeel tijdens het inspectiebezoek en het personeel, dat volgens de houder, sinds het laatste inspectiebezoek in dienst is getreden:

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding.
- Beroepskrachten beschikken over een bewijsstuk van de taaleis IKK.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een passende opleiding.

Andersgekwalficeerde beroepskracht

- De houder maakt geen gebruik van de inzet van andersgekwalficeerde beroepskrachten.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Pedagogisch beleidsmedewerkers houden zich bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogische beleid. En daarnaast coachen zij beroepskrachten bij hun werkzaamheden. De houder moet de pedagogisch beleidsmedewerker inzetten voor een vereist aantal uren.

De toezichthouder concludeert dat aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- Het minimaal aantal uren inzet is bepaald op grond van rekenregels in het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De pedagogisch beleidsmedewerker wordt voor het vereiste aantal uren ingezet.

- De inzet is schriftelijk vastgelegd in het document 'inzet pedagogisch beleidsmedewerker en coach'. Dit document is op te vragen bij de houder en daardoor in te zien voor beroepskrachten en ouder.
- Iedere beroepskracht ontvangt jaarlijks coaching.

Coaching 2024

Op basis van een steekproef blijkt dat iedere beroepskracht in 2024 coaching heeft ontvangen en dat de pedagogische beleidsmedewerker voor het vereiste aantal uren is ingezet. Deze steekproef bestaat uit gesprekken met de beroepskrachten die aanwezig zijn tijdens het inspectiebezoek. Daarnaast is documentatie bekeken die door de houder is aangeleverd.

In 2024 zijn de beroepskrachten gecoacht door de houder. De houder is gecoacht door een externe coach. Samen dragen zij zorg voor de ontwikkeling en implementatie van protocollen en het beleid. Sport BSO Vleuterweide heeft één BSO-vestiging. Dit betekent dat er in 2024 voor 50 uur aan beleidswerkzaamheden zijn verricht. Op 1 januari 2024 zijn er vier vaste pedagogisch medewerkers in dienst, waarbij de houder voor de berekening van het aantal te coachen uren uitgaat van 1 FTE per medewerker. Dit houdt in dat er wettelijk gezien 30 uur coaching gegeven dient te worden. De beroepskrachten hebben in 2024 voor 40 uur aan coaching ontvangen.

De beroepskrachten zijn onder andere gecoacht op:

- * sensitieve responsiviteit
- * respect voor de autonomie van het kind
- * structureren en grenzen stellen
- * pedagogisch beleid
- * meldcode kinderopvang
- * interactievaardigheden
- * praten en uitleggen
- * ontwikkelingsstimulering
- * begeleiden van interacties tussen kinderen

Coaching 2025

In 2025 heeft de houder ervoor gekozen om naast de wijze van coaching in 2024 een extra externe pedagogisch coach in te zetten. Deze coaching richt zich op het verder vergroten van de pedagogische kwaliteit op de BSO. Onderwerpen die aan bod komen in dagdeel 1 zijn sensitieve responsiviteit en respect voor de autonomie. In dagdeel 2 worden structuur bieden en grenzen stellen besproken. Daarnaast wordt er casuïstiek besproken (anoniem).

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (tijdens inspectie, d.d. 08-05-2025 en telefonisch)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens inspectie, d.d. 08-05-2025)
- Observatie (tijdens inspectie, d.d. 08-05-2025)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (toegestuurd door houder, d.d. 15-05-2025)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (toegestuurd door houder, d.d. 21-05-2025)
- Bewijs 2f taalniveau beroepskracht(en) (toegestuurd door houder, d.d. 15-05-2025)
- Personenregister Kinderopvang (Bekeken d.d. 30-05-2025)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Document pedagogisch beleidsmedewerk en coach, toegestuurd door houder, d.d. 15-05-2025)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Document pedagogisch beleidsmedewerk en coach, toegestuurd door houder, d.d. 15-05-2025)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die andersgekwalficeerde beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten en andersgekwalficeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevallen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 4 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Sport BSO Vleuterweide
Website	: http://www.sportbsovleuterweide.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000034742808
Aantal kindplaatsen	: 21

Gegevens houder

Naam houder	: Jimsports V.O.F.
Adres houder	: Herman Heijermansstraat 47
Postcode en plaats	: 3451 AL Vleuten
KvK nummer	: 72702451
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: Gemeente Utrecht, Volksgezondheid
Adres	: Postbus 16200
Postcode en plaats	: 3500 CE Utrecht
Telefoonnummer	: 030-2863 227
Onderzoek uitgevoerd door	: N. Verberne

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Utrecht
Adres	: Postbus 16200
Postcode en plaats	: 3500 CE Utrecht

Planning

Datum inspectie	: 08-05-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 19-06-2025
Vaststelling inspectierapport	: 30-06-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 01-07-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: Niet van toepassing

Openbaar maken inspectierapport

: 01-07-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.